

صور تجلسه شورای راهبری مدیریت استان

شماره جلسه: ۱

تاریخ: ۱۴۰۱/۵/۲۴

مکان: اتاق سرو

ردیف	نام و نام خانوادگی	پست سازمانی	ردیف	نام و نام خانوادگی	پست سازمانی
۱	علی رشیدی نیا	سرپرست استان	۴	فهیمة سمیع	نماینده سازمان مدیریت
۲	سید علی حسینی	معاون اداری مالی	۵	لیلا شعبانی	کارشناس مسئول فرهنگی
۳	سعیده عزیزیان	رئیس اداری	۶	زهرا سادات حسینی شهبستری	کارشناس ارزیابی عملکرد

خلاصه مذاکرات:

اولین جلسه کارگروه توسعه مدیریت در استان در تاریخ ۲۴ مرداد و با توجه به دستور جلسه، با بیان توضیحات اولیه در خصوص نوع فعالیت در کانون، تعداد نیروها، کمبود نیرو انسانی، مسائل چالش های موجود در ساختار کانون و استان آغاز و ادامه پیدا کرد.

وضع موجود نیروی انسانی، عدم وجود مجوز جذب نیرو، تعطیلی مراکز در سطح استان بدلیل کمبود نیرو و تبدیل وضع ایثارگران بعنوان مهمترین چالشها و مشکلات مطرح گردید.

در خصوص تبدیل وضعیت ایثارگران مقرر شد موضوع مجدداً با هم افزایی و رایزنی کارشناس ذیربط در سازمان برنامه رفع مشکل شود و فرایند اداری تسریع یابد.

در بحث شاخص های عمومی ارزیابی عملکرد در سال ۱۴۰۰ طبق نظر نماینده سازمان در محور آموزش شرایط استان مطلوب بوده و مقرر شد با همفکری بیشتر و در بازه اعتراضات، نواقص محورهای مربوطه برطرف شود. در مجموع و با توجه به تحلیل صورت پذیرفته شده توسط سازمان مدیریت، استان در محور شاخص های اختصاصی و عمومی در سالهای ۹۶ تا ۱۴۰۰ پیشرفت قابل قبولی داشته است و نیاز است با جدیت بیشتری روند مثبت طی تا نتایج بهتری حاصل شود.

موضوع جذب و کمبود نیروی انسانی از دغدغه های اصلی استان است که مقرر شد از مسیر سازمان اداری استخدامی بصورت مستقل مکاتبه شود یا از سوی ستاد مرکزی مسئله کمبود نیرو مطالبه و اقدام لازم صورت گیرد.

با عنایت به اینکه از سال ۹۹ تاکنون حدود ۴۶ نفر از مجموعه استان خارج شده اند و تعداد کثیری (حدود یک سوم نیروها) در شرف بازنشستگی هستند باید روی این موضوع متمرکز و بدنبال راهکاری جهت جذب نیروهای جوان، پویا و توانمند در حوزه کودک و نوجوان باشیم تا خلا خروج نیروها به این طریق پوشش داده شود.

همچنین در خصوص جذب نیروهای بومی برای مراکز شهرستان از دیگر مشکلات مطروحه بود.

برخی مراکز تنها با یک نیرو اداره می شود. تعدادی از مسئولین به جهت اینکه دارای قرارداد شرکتی می باشند، امکان دریافت پست مسئول مرکز ندارند، لذا فوق العاده مدیریت به وی تعلق نمی گیرد و همین موضوع باعث بازخوردهای منفی و تضییع حقوق می شود. که لازم است بر روی این مسائل تامل بیشتری داشته و در صدد رفع مشکلات مکاتبات لازم انجام شود.

در بحث چالش های مرتبط با سامانه اشتغال زایی (رصد) طبق گفته کارشناس نماینده سازمان این بخشنامه در حوزه کارگروه توسعه مدیریت نمی باشد و مقرر شد دستورالعمل مربوطه در اختیار ایشان قرار گیرد تا در صورت امکان بتوانیم از راهنمایی ایشان بهره مند شویم.

باسمه تعالی

مصوبات:

ردیف	موضوع	مسئول پیگیری و اقدام	مهلت اقدام
۱	مقرر شد مشکلات حاد پیش رو در فرایند تبدیل وضع ایثارگری به صورت جزیی تر به نماینده سازمان ارسال و جهت رفع مشکل اقدام لازم انجام شود.	سعیده عزیزیان	
۲	تصمیم گرفته شد نواقصی موضوع شاخص های عمومی سال ۱۴۰۰ در بازه اعتراضات با راهنمایی نماینده سازمان برطرف و جهت انجام ارزیابی در سال جدید همفکری و تعامل بیشتر و بهتری صورت پذیرد.	زهراسادات حسینی شبستری	
۳	مقرر شد مشکلاتی که در حوزه نیروی انسانی استان وجود دارد توسط نماینده سازمان منتقل و به دنبال رفع مشکلات راهکارهایی اندیشیده شود.		
۴	مکاتبه با سازمان اداری استخدامی جهت جذب نیرو و تبدیل وضع	اداره کل استان	
۵			

امضاء اعضای شورا: